



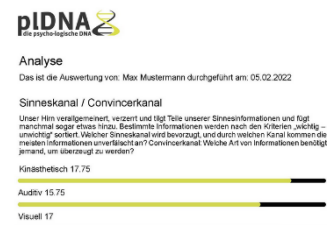
Die fundierte Persönlichkeitsanalyse! Für

- **Nachwuchs-/Führungskräfte-Entwicklung**
- **Konfliktlösung + Teamdynamik**
- **Recruiting und Onboarding**

In meiner Coaching- und Beratungspraxis bin ich tätig für (werdende) Führungskräfte, Unternehmer und Organisationen. Hier verbinde ich Theorie auf wissenschaftlicher Basis mit alltagsorientierter Praxis: nützliches Wissen, neue Perspektiven und ausgewählte Methoden, die praktisch und leicht anwendbar sind, um das Berufs- und Privatleben erfüllend zu gestalten.

Unter verschiedenen Ansätzen zur Persönlichkeitsentfaltung sowie Steigerung der Resilienz ist die „psycho-logische DNA“ (kurz: pIDNA) ein äußerst hilfreiches Instrument:

Als **wissenschaftlich fundierte Persönlichkeitsanalyse** ergibt sie anhand von 41 Merkmalen eine detaillierte Beschreibung Ihrer Persönlichkeit. So erhalten Sie Klarheit über Ihre Muster der Wahrnehmungen, Verarbeitung, Bewertungen, über Ihre Motivationen und Bedürfnisse, Gewohnheiten, Entscheidungen usw. Sie schätzen Ihre Stärken und Potenziale realistisch ein und verstehen leichter, warum es sich mit anderen Menschen gleich harmonisch oder weniger stimmig anfühlen kann. Hierdurch ist die pIDNA eine wertvolle **Methode zur Konfliktlösung**: Denn sie ermöglicht Wertschätzung der individuellen Persönlichkeit und gleichzeitig die Lösungsfindung in Konfliktsituationen.



Besonders nützlich für den Bereich **Führungs-/Nachwuchs-Recruiting, Personalauswahl und -entwicklung** ist die **Doppelanalyse**: Als aktuelle Momentaufnahme dient die erste Analyse als Grundlage für eine **gezielte Personalförderung**. Denn als Arbeitgeber erkennen Sie mit der pIDNA, wo Stärken Ihrer Mitarbeiter/innen bereits gelebt werden und welche Potenziale vorhanden sind bzw. noch ausgebaut werden können. Wenn der/diejenige dann z. B. ½ Jahr später die 2. Analyse (in der Doppelanalyse enthalten) durchführt, bildet sich die **Potenzialentwicklung** in den Ergebnissen gezielter Förderung ´schwarz auf weiß´ sichtbar ab. Dies führt in vielen Fällen - quasi nebenbei - zu einem besonders **stabilen Arbeitsverhältnis und zu Erfolg** in Ihrem Unternehmen / in Ihrer Organisation.

Als freiberuflicher pIDNA-Coach und Kooperationspartnerin von pIDNA (<https://pIdna.de/>), erhalten Sie die Doppelanalyse über mich zu einem Vorzugspreis. Bei Interesse können Sie auch Ihre Auswertung und Ihr Anliegen im Coaching mit mir besprechen.

Melden Sie sich gern – ich freue mich auf Ihre Kontaktaufnahme!

Mit freundlichen Grüßen

Ihre Dr. Andrea Oppermann